

**LETTERA D'INCARICO PER LO SVOLGIMENTO
DELL'INCARICO DI SAFEGUARDING OFFICER (S.O.)
(Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, del)
Ex Art. 33, comma 6 D.lgs. n. 36/2021.**

L'anno 2024, il giorno 10 del mese di giugno,

l'Associazione ASD PIANO GRANDE (di seguito anche Associazione), in persona del presidente e legale rappresentante *pro tempore*, Sig. DI FURIA CESARE domiciliato per la carica presso la sede sociale;

conferisce incarico al Sig.:

1. Nome STEFANO
2. Cognome GIUSTINIANI
3. Luogo e data di nascita TERAMO - 22/09/1984
4. Codice Fiscale GSTSFN84P22L103M
5. Indirizzo: BELLANTE (TE) VIA NAZIONALE 237 - 67020
recapito telefonico: 3427334915 e-mail: stefanogustiniani@gmail.com
pec: /

**per lo svolgimento delle funzioni di Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni (SO),
così come previsto dall'art. 33, comma 6, del D.lgs. n. 36/2021.**

Funzioni del Safeguarding Officer

Nella sua qualità di Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, la SV è tenuta a:

1. promuovere la corretta applicazione del Regolamento per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni sui Tesserati dell'ente affiliante nell'ambito della società, nonché l'osservanza e l'aggiornamento dei Modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei Codici di condotta adottati dall'associazione;
2. adottare le opportune iniziative, anche con carattere d'urgenza, per prevenire e contrastare nell'ambito del proprio sodalizio ogni forma di abuso, violenza e discriminazione nonché ogni iniziativa di sensibilizzazione che ritiene utile e opportuna;
3. segnalare al Safeguarding Officer dell'ente affiliante eventuali condotte rilevanti e fornire allo stesso ogni informazione o documentazione richiesta;
4. rispettare gli obblighi di riservatezza imposti dai Regolamenti dell'ente affiliante;

5. formulare all'organo preposto le proposte di aggiornamento dei Modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei Codici di condotta, tenendo conto delle caratteristiche del sodalizio;
6. valutare annualmente l'adeguatezza dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta nell'ambito del proprio sodalizio, eventualmente sviluppando e attuando sulla base di tale valutazione un piano d'azione al fine risolvere le criticità riscontrate;
7. partecipare all'attività obbligatoria formativa organizzata dall'ente affiliante.

Modalità di svolgimento dell'incarico

L'Associazione si obbliga assicurare alla SV:

1. la necessaria collaborazione dei soggetti facenti parte dell'organizzazione in tutte le fasi di svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico;
2. la messa a disposizione di tutta la documentazione necessaria per lo svolgimento delle attività oggetto dell'incarico.

Durata dell'incarico

Il presente incarico deve intendersi valido dal 01/07/2024 al 30/06/2025

Risoluzione dell'incarico

L'Associazione potrà procedere in qualsiasi momento alla revoca dell'incarico di SO per gravi irregolarità di gestione o di funzionamento, ovvero per il venir meno dei requisiti necessari alla sua nomina, con provvedimento motivato dell'organo preposto del sodalizio.

Anche il SO potrà recedere dal contratto dandone comunicazione scritta (anche a mezzo mail) con un preavviso di 30 giorni.

Tutela della segretezza

Tutti i dati, le informazioni e i documenti esaminati e gestiti dal SO nello svolgimento dell'incarico professionale devono essere considerati riservati. Pertanto è fatto assoluto divieto di divulgazione o comunicazione.

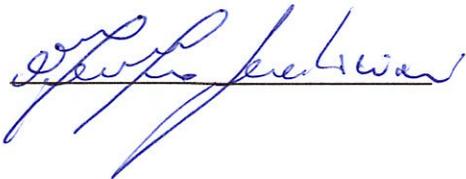
Possesso dei requisiti

Con la sottoscrizione del presente incarico la SV dichiara di:

- a) essere regolarmente tesserato all'ente affiliante;
- b) non aver riportato condanne penali anche non passate in giudicato per i seguenti reati: art 600-bis (prostituzione minorile); 600-ter (pornografia minorile), 600-quater (detenzione o accesso a materiale pornografico), 600- quater.1 (Pornografia virtuale), 600-quinquies (iniziative turistiche volte allo sfruttamento della prostituzione minorile), 604-bis (propaganda e istigazione a delinquere per motivi discriminazione etnica e religiosa), 604-ter, (circostanze aggravanti) 609-bis (violenza sessuale) , 609-ter (circostanze aggravanti), 609-quater (atti sessuali con minorenne), 609-quinquies (corruzione di minorenne), 609-octies (violenza sessuale di gruppo), 609- undecies (adescamento di minorenni).
- c) non aver riportato nell'ultimo decennio, salva riabilitazione, squalifiche o inibizioni sportive definitive complessivamente superiori ad un anno, da parte delle FSN, delle DSA, degli EPS e del CONI o di organismi sportivi internazionali riconosciuti;
- d) di impegnarsi a seguire i corsi di aggiornamento previsti dall'ente affiliante.

Luogo e data TERAMO, 01/07/2024

Il Safeguarding Officer



Il Presidente

